

Trasparenza delle politiche di remunerazione relativamente all'integrazione dei rischi di sostenibilità

I partecipanti ai mercati finanziari – ivi incluso Unipol S.p.A. (la “Compagnia”) in qualità di soggetto gestore del FPA Unipol Previdenza – includono nelle loro politiche di remunerazione, ai sensi dell’articolo 5, del Regolamento (UE) 2019/2088, relativo all’informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari e s.m.i., informazioni su come tali politiche siano coerenti con l’integrazione dei rischi di sostenibilità e pubblicano tali informazioni sui loro siti web.

La politica di remunerazione è definita dal Consiglio di Amministrazione della Compagnia e, relativamente al Fondo Pensione Aperto, trova applicazione nei confronti dei Titolari delle Funzioni Fondamentali e del Responsabile del Fondo Pensione Aperto.

Le pertinenti informazioni di dettaglio sulla Politica di remunerazione, ivi incluse quelle sulla relativa integrazione dei rischi di sostenibilità, sono disponibili:

- con riferimento al Responsabile del Fondo, nel Documento sul Sistema di Governo, disponibile nell’area pubblica del sito web della Compagnia dedicato al Fondo Pensione Aperto; e
- Per i Titolari delle Funzioni Fondamentali, ai quali si applicano le Politiche di Remunerazione del Gruppo Unipol in combinato disposto con le Politiche di Remunerazione del Comparto Assicurativo, nella Relazione sulla remunerazione¹, disponibile sul sito aziendale www.unipol.com (nella sezione Governance/Sistema-di-Corporate-Governance/Relazione-sulla-Remunerazione).

¹ Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento all’art. 84-quater e all’Allegato 3A, Schemi 7-bis e 7-ter del Regolamento Emittenti, all’art. 123-ter del D.lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 del Testo Unico della Finanza e ai sensi degli artt.40, 71, secondo comma, lett. n) e93 del Regolamento IVASS 38 e quale ultima società controllante italiana di cui all’art. 210 del Codice delle Assicurazioni Private.